

Nota schaalvoordelen 2023

De heer Voorzitter herinnert de vergadering eraan dat het overlegcomité er in toepassing van artikel 26bis §5 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn op toeziet dat er jaarlijks een verslag wordt opgesteld met betrekking tot de gerealiseerde schaalvoordelen en de opheffing van overlappingsen of het dooreenlopen van activiteiten van het OCMW en van de gemeente. Dit verslag wordt gevoegd bij de begroting van het centrum en bij de begroting van de gemeente. Hij stipt aan dat het Overlegcomité de uitvoeringsmodaliteiten voor die schaalearconomieën en voor de verwezenlijking van de aanbevelingen moet voorstellen.

Overzicht van de initiatieven die op het vlak van schaalearconomieën in 2022 werden doorgevoerd:

1. Het gemeentebestuur stelde een ingenieur ter beschikking om de renovatie door het OCMW van het gebouw aan de Vander Bruggenlaan 77 op te volgen (project in de eindfase);
2. Het organiseren van gemeenschappelijke overheidsopdrachten voor het OCMW en het gemeentebestuur op het vlak van energie, verzekeringen, postdiensten, medische controles, outplacement en de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (EDPBW);
3. De exploitatie van een gemeenschappelijke dienst voor het administratieve HR-beheer (salarissen, contracten, arbeidsongevallen en pensioen);
4. De exploitatie van één enkele en gemeenschappelijke informaticadienst in het kader van het richtschema informatica zoals bepaald door het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest (CIBG);
5. Opvolging van de activiteit van de Vereniging Hoofdstuk XII van de Organieke Wet van 8 juli 1976 "Lav'And" voor het onderhoud van het linnen linnen;
6. De verderzetting van een nauwe operationele samenwerking tussen de interne diensten voor preventie en bescherming van de werknemers (IDPBW) van beide administraties;
7. Het opzetten van een gemeenschappelijk project rond elektronische facturatie;
8. Overheveling van het beheer van de gemeentelijke transitwoningen naar het OCMW;
9. Overname door het OCMW van de begeleidende activiteiten voor slachtoffers van rampen en uitzettingen die door de Sociale Eenheid Huisvesting van het gemeentebestuur worden opgevolgd;
10. Overname door het OCMW van de activiteiten van de ontbonden vzw "Le Filet";
11. Analyse van de mogelijke synergieën tussen het OCMW en de dienst "Sociale Zaken" van het gemeentebestuur;
12. Analyse van het openstellen van de *Sociale Dienst voor Gemeentepersoneel* voor de medewerkers van het OCMW;

13. Het opzetten van een operationele samenwerking tussen beide administraties op het vlak van interne controle;
14. De inclusie van het OCMW bij nieuwe initiatieven van de gemeentelijke meerderheid, waaronder de oprichting van een "Informatiepunt", de verdeling van een "welkomspakket" aan nieuwe inwoners, de oprichting van een uniek loket voor "Werkzoekenden", de lancering van een project voor "Dienstencheques", de promotie en de transparantie van de overheidsopdrachten van beide besturen, de ontwikkeling van een cluster "Senioren" op de site van het Woonzorgcentrum J. Vanhellemont, de oprichting van een uniek loket voor huisvesting, ...;
15. De gemeenschappelijke opvolging van een project rond de ontwikkeling van het intranet;
16. De verderzetting van een operationele samenwerking in het kader van de COVID-19-crisis op volgende vlakken: delen van human resources, bevoorrading van beschermingsmateriaal, gezondheidsadviezen, een noodtelefonlijn voor personen in isolatie-lockdown, een dienst maaltijden aan huis, centrum voor tijdelijke opvang van daklozen "Maria";
17. De ontwikkeling van een nauwe samenwerking tussen de diensten van het OCMW en de preventiedienst van de gemeente bij projecten die de strijd aan gaan tegen dakloosheid en projecten rond opvang van Oekraïense vluchtelingen;
18. De opvolging van het gewestelijk project voor modernisering van informaticatoepassingen van de lokale besturen "WePulse";
19. De lancering van het project van het Sociaal Huis;
20. De lancering van een nauwe samenwerking tussen het OCMW en de gemeentelijke steunpunten.

Nieuwe initiatieven gepland voor 2023:

Afgezien van de verderzetting van de initiatieven die in 2022 werden gelanceerd, staan voor 2023 volgende nieuwe initiatieven op het programma:

1. Verdere analyse van de mogelijke synergieën tussen het OCMW en de dienst "Sociale Zaken" van het gemeentebestuur;
2. Verderzetting van het project tot oprichting van een sociaal huis in het kader van het wijkcontract Bizet;
3. De mogelijkheid nagaan om een gemeenschappelijke interne dienst voor Preventie en Bescherming (IDPB) van de werknemers op te richten;
4. Samensmelten van de pensioenfondsen van het gemeentebestuur en het OCMW;
5. Het OCMW verder integreren binnen de nieuwe initiatieven van de gemeentelijke meerderheid, waaronder de oprichting van een "Informatiepunt", de verdeling van een "welkomspakket" aan nieuwe inwoners, de oprichting van een uniek loket voor "Werkzoekenden", de lancering van een project voor "Dienstencheques", de promotie en de transparantie van de overheidsopdrachten van beide besturen, de ontwikkeling van een cluster "Senioren" op de site van het Woonzorgcentrum J.

- Vanhellemont, de oprichting van een uniek loket voor huisvesting, ...;
6. Gezamenlijk deelnemen aan het informaticaproject van het Gewest WePulse;
 7. De haalbaarheid onderzoeken van een project voor digitalisering van de personeelsdossiers van beide besturen;
 8. Verdere ontwikkeling van de aanwezigheid van het OCMW binnen de door de gemeente opgezette wijkantennes;
 9. Verdere ontwikkeling van een sterkere samenwerking inzake beheer van de daklozenproblematiek op gemeentelijk grondgebied.
 10. De *Sociale Dienst van het Gemeentepersoneel* versterken met een medewerker van het OCMW en de dienst uitbreiden met de vragen van de personeelsleden van het OCMW ;
 11. Organiseren van gezamenlijke opleidingen tussen het personeel van beide administraties op het gebied van geweld tegen vrouwen en het LGBTQIA+ concept ;
 12. Contact opnemen met het bedrijf Ethias om de pensioenfondsen samen te voegen.

In 2023 zullen we nog andere pistes onderzoeken om het OCMW te bevestigen in zijn rol van prioritaire actor van het gemeentelijk maatschappelijk welzijn.